

UN SISTEMA FLEXIBLE QUE CONTEMPLA TODAS LAS SITUACIONES DE LA VIDA LABORAL

El vicepresidente del Gobierno, Alfredo Pérez Rubalcaba, recalcó que como fruto del acuerdo <<se reconocen todas las situaciones de los trabajadores>>.

Para reducir los costes derivados de las prejubilaciones – que con carácter voluntario se contemplarán a partir de los 63 años – se permitirá el acceso a esta vía de forma <<excepcional>> a los 61 años en situaciones de crisis de la empresa, con la condición de haber cotizado al menos 33 años. A esa edad, los trabajadores que lo deseen también podrán acogerse al retiro parcial, para facilitar la incorporación de jóvenes, aunque su cotización se verá aumentada para compensar el sobrecoste para la Seguridad Social. También se encarecerán los retiros anticipados tramitados en expedientes de regulación para limitar su aplicación a cuando concurran causas <<objetivables>>, como la muerte o incapacidad del empresario o el concurso de acreedores.

INCENTIVOS

Además de contemplar beneficios para jóvenes y madres trabajadoras, se apoyará a quienes quieran alargar su vida laboral más allá de los 65 ó 67 años, de forma que podrán incrementar su pensión un 3,5% por cada año que quiera seguir trabajando, frente al 2 y 3% actual.

Otro aspecto relevante de la reforma es el esfuerzo de las pensiones mínimas a personas solas, siguiendo las recomendaciones del Pacto de Toledo. Esta mejora se aplicará a todos los beneficiarios, independientemente de la contingencia protegida, al considerar que son los <<más expuestos a situaciones de pobreza>>.

La reforma que el miércoles ratificará el presidente del Gobierno con los secretarios generales de CC.OO y UGT y con el presidente de la Patronal (CEOE), también contempla el desarrollo de un programa anual de revisión de las bajas de menos de 15 días para controlar los abusos.

[Fuente: Faro de Vigo, 29 de Xaneiro de 2011]

UN SISTEMA FLEXIBLE QUE CONTEMPLA TODA - LAS SITUACIONES DA VIDA LABORAL

O vicepresidente do Goberno, Alfredo Pérez Rubalcaba, recalcou que como froito do acordo <<recoñecense toda - las situaciones dos traballadores>>.

Para reduci - los costes derivados das prexubilacions – que con carácter voluntario se contemplarán a partir dos 63 anos – permitirase o acceso a esta vía de forma <<excepcional>> aos 61 anos en situacións de crisis da empresa, coa condición de ter cotizado como mínimo 33 anos. A esa idade, os traballadores que o deseen tamén poderán acollerse ao retiro parcial, para facilitar a incorporación de xóvenes, aínda que a súa cotización verase aumentada para compensar o sobrecoste para a Seguridade Social. Tamén encareceranse os retiros anticipados tramitados en expedientes de regulación para limitar a súa apliación a cando concurran causas <<obxetivables>>, como a morte ou incapacidade do empresario ou o concurso de acreedores.

INCENTIVOS

Ademais de contemplar beneficios para xóvenes e madres traballadoras, apoiarase a quenes queiran prolongar a súa vida laboral máis aló dos 65 ou 67 anos, de xeito que poderán incrementar a súa pensión un 3,5% por cada ano que queira seguir traballando, fronte ao 2 e 3% actual.

Outro aspecto relevante da reforma é o esforzo das pensións mínimas a persoas sas, seguindo as recomendacións do Pacto de Toledo. Esta mellora aplicarase a todo - los beneficiarios, independentemente da continxencia protexida, ao considerar que son os <<mais expostos a situacións de pobreza>>.

A reforma que o mércores ratificará o presidente do Goberno cos secretarios xenerais de CC.OO e UGT e co presidente da Patronal (CEOE), tamén contempla o desenvolvemento dun programa anual de revisión das baixas de menos de 15 días para controlar os abusos.

[Fonte: Faro de Vigo, 29 de Xaneiro de 2011]