

## LABORAL

La aprobación del proyecto de ley que regulará la constitución del fondo de capitalización del despido – el conocido como modelo austríaco – antes del 18 de Junio constituye otra de las novedades del pacto tripartito sellado en la medianoche del lunes. Incluida en la reforma laboral aprobada en Junio, la iniciativa consiste en dotar a cada empleado de una “hucha” que se mantendrá a lo largo de su trayectoria por una cantidad equivalente a un número de días de salario por un año trabajado que aún habrá que determinar.

Un grupo de seis expertos sentará las bases de este fondo del que el trabajador podrá echar mano en caso de despido, traslado, para su formación o en el momento de su jubilación. Este equipo deberá debatir sobre su financiación, si bien ya hay consenso para que no exija «un aumento de las cotizaciones» que pagan las empresas.

En el capítulo de políticas activas de empleo, las partes acordaron que la ayuda para parados de larga duración sin ingresos pasará de 426 a 400 euros a partir del 16 de Febrero. En todo caso, se limitará a personas cuyas rentas no superen el 75% del salario mínimo interprofesional, esto es, unos 481€. Con una duración de seis meses, la ayuda no estará finalmente vinculada a la realización obligatoria de cursos, como pretendía el Ministerio de Trabajo, sino que éstos se mantendrán como «un derecho».

En un país que arrastra más de 4 millones de parados, el pacto recoge el plan de choque 2011-2012 destinado a fomentar la contratación de jóvenes de hasta 30 años y desempleados de larga duración, mediante una reducción de las cuotas para contratos fijos y temporales. Con posterioridad, se abre la puerta a estudiar «una nueva regulación del trabajo a tiempo parcial», mejorando su protección social.

[Fuente: Diario de Pontevedra, 2 de Febrero de 2011]

## LABORAL

A aprobación do proxecto de lei que regulará a constitución do fondo de capitalización do despido – o coñecido como modelo austríaco – antes do 18 de Xuño constitúe outra das novidades do pacto tripartito selado na medianoite do luns. Incluída na reforma laboral aprobada en Xuño, a iniciativa consiste en dotar a cada empregado dun “peto” que se manterá ao longo da súa traxectoria por unha cantidade equivalente a un número de días de salario por un ano traballado que aúñ haberá que determinar.

Un grupo de seis expertos sentará as bases deste fondo do que o traballador poderá votar mano en caso de despido, traslado, para a súa formación ou no momento da súa xubilación. Este equipo deberá debatir sobre a súa financiación, si ben xa hai consenso para que non exista «un aumento das cotizacións» que pagan as empresas. No capítulo de políticas activas de emprego, as partes acordaron que a axuda para parados de longa duración sin ingresos pasará de 426 a 400 euros a partir do 16 de Febreiro. En todo caso, limitarase a persoas cuxas rentas non superen o 75% do salario mínimo interprofesional, isto é, uns 481€. Con unha duración de seis meses, a axuda no estará finalmente vinculada á realización obrigatoria de cursos, como pretendía o Ministerio de Traballo, sino que éstos se manterán como «un dereito».

Nun país que arrastra máis de 4 millóns de parados, o pacto recoga o plan de choque 2011-2012 destinado a fomentar a contratación de xóvenes de ata 30 anos e desempregados de longa duración, mediante unha redución das cuotas para contratos fixos e temporais. Con posterioridade, abrese a porta a estudar «unha nova regulación do traballo a tempo parcial», mellorando a súa protección social.

[Fonte: Diario de Pontevedra, 2 de Febreiro de 2011]